**Главе Октябрьского муниципального района**

**и главам сельских поселений Октябрьского района**

 Текст

Работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением образования, учебные отпуска с сохранением среднего заработка или без оплаты. Такая гарантия предусмотрена гл. 26 ТК РФ.

Работник имеет право на учебный отпуск:

если получает образование соответствующего уровня впервые;

если обучается по аккредитованной образовательной программе.

Учебный отпуск предоставляется только по основному месту работы (ч. 1 ст. 287 ТК РФ). Чтобы воспользоваться данной гарантией, работник должен предъявить вам справку-вызов либо иные документы, дающие право на отпуск, например заявление о предоставлении отпуска и выписку из решения диссертационного совета.

Работник может использовать отпуск из справки-вызова полностью или частично, желаемый период он указывает в заявлении. Отказать в учебном отпуске или отозвать из него нельзя. Если учебный отпуск совпал с ежегодным, последний надо перенести.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции Л.И. Юсупов